



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE COMPLETO "A. MORO"
Via Martiri della Libertà, 2 – 21058 Solbiate Olona (VA)
tel. 0331/640143 – fax 0331/377005
www.icmoro.edu.it – vaic84600p@istruzione.it

Circolare n. 219

Solbiate Olona, 17/05/2022

Ai Genitori
A tutto il personale
Al sito istituzionale

OGGETTO: Comparto Istruzione e Ricerca - Sezione Scuola.
Sciopero generale nazionale indetto per il **30 maggio 2022** dalle sigle sindacali **CGIL – CISL – UIL – SNALS – GILDA – SISA - ANIEF** adempimenti previsti dall'Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali del 2 dicembre 2020 (Gazzetta Ufficiale n.8 del 12 gennaio 2021) con particolare riferimento agli artt. 3 e 10.

con nota **prot. n. 30875 del 09/05/2022** il Ministero dell'Istruzione ha comunicato che **per la giornata del 30 maggio 2022** le associazioni sindacali **CGIL – CISL – UIL – SNALS – GILDA – SISA - ANIEF** - hanno proclamato "lo sciopero generale nazionale".

L'azione di sciopero interessa anche i lavoratori del settore istruzione individuato come servizio pubblico essenziale ai sensi dell'art. 1 della legge 12 giugno 1990, n. 146 e successive modifiche ed integrazioni. L'Accordo Aran sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero firmato il 2 dicembre 2020, all'art.3 comma 4 prevede che "... in occasione di ogni sciopero, i dirigenti scolastici invitano in forma scritta, anche via e-mail, il personale a comunicare in forma scritta, anche via e-mail, entro il quarto giorno della comunicazione della proclamazione dello sciopero, la propria intenzione di aderire allo sciopero o di non aderirvi o di non aver ancora maturato alcuna decisione al riguardo. La dichiarazione di adesione fa fede ai fini della trattenuta sulla busta paga ed è irrevocabile, fermo restando quanto previsto al comma 6. A tal fine i dirigenti scolastici riportano nella motivazione il testo integrale del presente comma..."; l'art.3 comma 5 prevede che "L'istituzione scolastica comunica alle famiglie nelle forme adeguate (ad esempio, siti internet, comunicazioni via email, registro elettronico), almeno cinque giorni prima dell'inizio dello sciopero" le seguenti informazioni:

1. Data, durata dello sciopero e personale interessato

Lo sciopero si svolgerà per l'intera giornata del giorno **30 maggio 2022** per tutto il personale docente, dirigente, ATA ed educativo.

2. Motivazioni

Motivazioni dello Sciopero:

- Lo stralcio dal decreto di tutte le materie di natura contrattuale;
- L'avvio immediato della trattativa per il rinnovo del Contratto, scaduto da tre anni, essendo ormai già iniziato un nuovo triennio contrattuale;
- L'implementazione delle risorse per addivenire all'equiparazione retributiva del personale della scuola agli altri dipendenti statali di pari qualifica e titolo di studio e il progressivo avvicinamento alla retribuzione dei colleghi europei;

- L'implementazione delle risorse per la revisione e l'adeguamento dei profili Ata;
 - L'eliminazione degli eccessi di burocrazia nel lavoro dei docenti;
 - La restituzione della formazione di tutto il personale della scuola alla sfera di competenza dell'autonomia scolastica e del collegio docenti;
 - La revisione degli attuali parametri di attribuzione degli organici alle scuole per il personale docente, educativo e ATA;
 - La riduzione del numero di alunni per classe;
 - Il contenimento della dimensione delle istituzioni scolastiche entro il limite di novecento alunni per scuola;
 - modalità specifiche di reclutamento e di stabilizzazione sui posti storicamente consolidati in organico di fatto, che superino il precariato esistente a partire dai precari con 3 o più anni di servizio;
 - modalità semplificate, per chi vanta una consistente esperienza di lavoro, di accesso al ruolo e ai percorsi di abilitazione;
 - la previsione di un organico straordinario di personale della scuola, per gestire le emergenze legate al perdurare della pandemia e all'accoglienza degli alunni provenienti dalle zone di guerra per l'anno scolastico 2022-23;
 - la reintegrazione dell'utilità dello scatto stipendiale del 2013;
 - la garanzia della presenza di un Assistente Tecnico in ogni scuola del primo ciclo;
 - la disciplina in sede di rinnovo del CCNL dei criteri per la mobilità con eliminazione di vincoli imposti per legge;
 - l'incremento dell'organico dei Collaboratori scolastici di 2.288 unità secondo l'impegno ministeriale;
 - l'indizione del concorso riservato per gli Assistenti Amministrativi Facenti funzione di DSGA con tre anni di servizio nella funzione anche se sprovvisti di titolo di studio specifico (nel nuovo a.s.2022/23 il 30% dei posti sarà vacante);
 - l'emanazione del bando di concorso per DSGA;
 - la semplificazione delle procedure amministrative per liberare le segreterie dai compiti impropri (pensioni, ricostruzione di carriera, graduatorie di istituto) re-internalizzando quelli di competenza dell'Amministrazione scolastica;
 - la revisione del regolamento sulle supplenze ATA;
- la ricognizione sullo stato di attuazione delle posizioni economiche

3. Rappresentatività a livello nazionale

ACCERTAMENTO RAPPRESENTATIVITA' - TRIENNIO 2019-2021 *				
ORGANIZZAZIONE SINDACALE	COMPARTO	DELEGHE	%	VOTI
CISL FSUR	Istruzione e Ricerca	169.218	25,63%	217.169
FLC CGIL		141.425	21,42%	241.351
UIL SCUOLA RUA		96.407	14,60%	150.940
SNALS CONFESAL		97.606	14,78%	113.485
GILDA UNAMS		65.627	9,94%	77.349
ANIEF		41.125	6,23%	55.252
SISA		13	0,00%	114

* Fonte ARAN

Voti ottenuti nell'ultima elezione RSU

Nell'ultima elezione delle RSU, avvenuta in questa istituzione scolastica le organizzazioni sindacali hanno ottenuto i seguenti voti:

- CGIL: 17 voti;
- CISL: 58 voti;
- ANIEF: 22 voti.

Si richiede la collaborazione delle SS.LL. affinché comunichino alla segreteria "TEMPESTIVAMENTE e VOLONTARIAMENTE" l'adesione allo sciopero in oggetto, mediante compilazione dei fogli firma, da restituire allo scrivente **entro le ore 12.00 del giorno 20/05/2022** tramite del Responsabile di Plesso.

Le informazioni richieste consentiranno infatti allo scrivente di decidere con la necessaria tempestività la condotta da adottare, in quanto la normativa prevede che il Dirigente, in base alle conoscenze acquisite, valuti l'opportunità di sospendere il servizio qualora non sia in grado di garantire almeno l'attività di sorveglianza dei minori con il personale in servizio.

Si allegano, quando disponibili, anche i dati conoscitivi, in ottemperanza al nuovo Accordo in materia sottoscritto il 02/12/2020 e a successiva circ. MI 1275 del 13/01/2021.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

prof. ing. Roberto Diana

Il documento è firmato digitalmente
ai sensi dell'art. 21 del D.lgs n. 82 del 7 marzo 2005