



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE COMPLETO "A. MORO"
 Via Martiri della Libertà, 2 – 21058 Solbiate Olona (VA)
 tel. 0331/640143 – fax 0331/377005
www.icmoro.edu.it – vaic84600p@istruzione.it

Circolare n. 215

Solbiate Olona, 11/05/2022

Ai Genitori
 A tutto il personale
 Al sito istituzionale

OGGETTO: Comparto Istruzione e Ricerca - Sezione Scuola.

Sciopero generale nazionale indetto per il **20 maggio 2022** da S.I.D.L. adempimenti previsti dall'Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali del 2 dicembre 2020 (Gazzetta Ufficiale n.8 del 12 gennaio 2021) con particolare riferimento agli artt. 3 e 10.

con nota **prot. n.37082 del 05/05/2022** il Ministero dell'Istruzione ha comunicato che **per la giornata del 20 MAGGIO 2022** l'associazione sindacale **SIDL** ha proclamato "lo sciopero generale nazionale".

L'azione di sciopero interessa anche i lavoratori del settore istruzione individuato come servizio pubblico essenziale ai sensi dell'art. 1 della legge 12 giugno 1990, n. 146 e successive modifiche ed integrazioni. L'Accordo Aran sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero firmato il 2 dicembre 2020, all'art.3 comma 4 prevede che "*.... in occasione di ogni sciopero, i dirigenti scolastici invitano in forma scritta, anche via e-mail, il personale a comunicare in forma scritta, anche via e-mail, entro il quarto giorno della comunicazione della proclamazione dello sciopero, la propria intenzione di aderire allo sciopero o di non aderirvi o di non aver ancora maturato alcuna decisione al riguardo. La dichiarazione di adesione fa fede ai fini della trattenuta sulla busta paga ed è irrevocabile, fermo restando quanto previsto al comma 6. A tal fine i dirigenti scolastici riportano nella motivazione il testo integrale del presente comma...*"; l'art.3 comma 5 prevede che "*L'istituzione scolastica comunica alle famiglie nelle forme adeguate (ad esempio, siti internet, comunicazioni via email, registro elettronico), almeno cinque giorni prima dell'inizio dello sciopero*" le seguenti informazioni:

1. Data, durata dello sciopero e personale interessato

Lo sciopero si svolgerà per l'intera giornata del giorno **20 MAGGIO 2022** coinvolgerà il personale docente e ATA ed educativo a tempo determinato e indeterminato delle istituzioni statali.

2. Motivazioni

- contro la riforma del reclutamento insegnanti
- contro il mancato riconoscimento del buono pasto per tutto il personale scolastico che è in servizio in orario di pranzo
- contro la trasformazione del ruolo di assistente tecnico

3. Rappresentatività a livello nazionale

La confederazione SIDL non è rappresentativa in nessun comparto di contrattazione collettiva, come si evince dalla consultazione delle tabelle definitive relative al triennio 2019/2021 dell' "ACCERTAMENTO DELLA RAPPRESENTATIVITA' TRIENNIO 2019-2021", pubblicate sul sito dell'ARAN.

4. Voti ottenuti nell'ultima elezione RSU

Nell'ultima elezione delle RSU, avvenuta in questa istituzione scolastica l'organizzazione sindacale in oggetto non ha presentato liste e non ha ottenuto voti.

Si richiede la collaborazione delle SS.LL. affinché comunichino alla segreteria "TEMPESTIVAMENTE e VOLONTARIAMENTE" l'adesione alla giornata di sciopero in oggetto, mediante comunicazione a segreteria@icmoro.it entro le ore 9.00 del giorno 16/05/2022.

Le informazioni richieste consentiranno infatti allo scrivente di decidere con la necessaria tempestività la condotta da adottare, in quanto la normativa prevede che il Dirigente, in base alle conoscenze acquisite, valuti l'opportunità di sospendere il servizio qualora non sia in grado di garantire almeno l'attività di sorveglianza dei minori con il personale in servizio.

Si allegano, quando disponibili, anche i dati conoscitivi, in ottemperanza al nuovo Accordo in materia sottoscritto il 02/12/2020 e a successiva circ. MI 1275 del 13/01/2021.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

prof. ing. Roberto Diana

Il documento è firmato digitalmente
ai sensi dell'art. 21 del D.lgs n. 82 del 7 marzo
2005