



Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE COMPLETO "A. MORO"
Via Martiri della Libertà, 2 – 21058 Solbiate Olona (VA)
tel 0331/640143 – fax 0331/377005
www.icmoro.gov.it – vaic84600p@istruzione.it

Solbiate Olona, 14/05/2019

All'albo
Alle RSU
A tutto il personale
Alle famiglie

DOCUMENTO DEL COMITATO DI VALUTAZIONE DELL'IC MORO IN RELAZIONE ALLA VALORIZZAZIONE DELLA PROFESSIONALITA' DOCENTE A.S. 2018/19 (L. 107/2015, art. 1, cc.126 e sgg., ex art. 11, c. 3 D. Lgs. 297/1994; Note MIUR 1804 del 19/04/2016 e 4370 del 20/04/2016)

L'organismo in oggetto, costituito con Atto prot. 979 del 28/03/2019, dopo opportuno confronto, ha fissato per l'a.s. 2018/19 gli aspetti di seguito esplicitati.

Regole generali di funzionamento del Comitato:

- ✓ le sedute sono valide con la presenza della sola maggioranza dei suoi componenti effettivamente nominati (*quorum* strutturale);
- ✓ le deliberazioni sono adottate a maggioranza assoluta dei voti validamente espressi, dovendo con ciò intendersi che i voti di astensione non hanno rilievo;
- ✓ in caso di parità prevale il voto del Presidente.

Intese decisionali ed operative:

- ✓ la valorizzazione dei docenti, con conseguente erogazione del bonus premiale, presuppone la valutazione di prestazioni lavorative e non di persone;
- ✓ tale operazione è funzionale a stimolare il miglioramento del servizio e ad offrire a studenti e famiglie migliori occasioni di apprendimento e crescita educativo-culturale; è rivolta ai DOCENTI;
- ✓ la scelta degli ambiti professionali destinatari di premialità sarà collegata ad evidenze documentali e/o ad elementi fattuali ben osservabili, in modo da rendere facilmente motivata e trasparente l'attribuzione del bonus;
- ✓ non potrà essere oggetto di premialità quanto rientra già nei doveri della professione docente; saranno infatti **PREREQUISITI**: l'assenza di qualsiasi tipo di sanzione disciplinare, la correttezza nei profili professionale, educativo e didattico e la positività negli atteggiamenti del docente verso i colleghi e l'utenza;
- ✓ non tutti i docenti riceveranno il bonus, ma potrebbero esserne destinatari negli anni successivi, a seguito di un loro impegno negli ambiti scelti.

Ambiti di legge (L. 107/2015, art. 1, c. 129, punto 3 a-b-c) per la definizione dei criteri per la valorizzazione dei docenti:

- A)** qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- B)** risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- C)** responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

Ambiti professionali premianti definiti dal Comitato dell'IC Moro per l'a.s. 2018/19 (le lettere A, B, C riconducono agli ambiti di legge sopraindicati):

- A1** Coordinamento (NON la sola realizzazione didattica in classe) degli studenti per la partecipazione a progetti di eccellenza e/o di didattica laboratoriale e innovativa (DELFI, KET, Giochi matematici, coding, CCR, teatro, Green School, etc...)
- A2** Supporto agli studenti per la partecipazione a progetti di orientamento in uscita verso la scuola superiore (V.O.L.O...) e in entrata (open day)
- A3** Referenti di commissioni ed aree educative (legalità, droghe, salute, cyberbullismo, animatore digitale)
- A4** Svolgimento di corsi di recupero extracurricolari, per il miglioramento delle competenze e degli apprendimenti
- A5** Conseguimento, nel corrente a.s., di dottorati, master di I e II livello e di titoli di specializzazione post laurea

-
- B1** Raccolta, comparazione ed elaborazione dati Invalsi
- B2** Produzione di prove comuni e materiali didattici condivisibili e/o riutilizzabili
- B3** Revisione curricula disciplinari e regolamenti
- B4** Revisione documenti valutativi e format documentali (modulistica specifica)
- B5** Stesura, realizzazione e monitoraggio di progetti di rete e/o PON e/o europei

-
- C1** Supporto gestionale di staff (primo collaboratore, responsabili di plesso, FF.SS.)
- C2** Coordinatore dei consigli di classe della scuola secondaria I grado e dei team docenti della primaria
- C3** Coordinamento/ tutoraggio docenti e studenti universitari: tutor dei docenti neo-immessi; tutor degli studenti universitari in tirocinio
- C4** Ruolo specialistico nell'ambito della sicurezza (RSPP, ASPP, RLS, preposti, altro)
- C5** Elaborazione PTOF, RAV e PdM (piano triennale, valutazione e miglioramento)

Specifiche relative al sistema premiante

- ✓ Il bonus andrà erogato ai docenti che, in possesso dei sopracitati prerequisiti, ne facciano **esplicita richiesta** e abbiano ricoperto in modo documentato e verificabile (organigramma, lettere di incarico, verbali, consuntivi, autodichiarazioni non mendaci ai sensi del DPR 445/2000) ruoli e/o incarichi in **almeno due** degli ambiti professionali elencati e riconducibili a quanto previsto dal punto 3 a-b-c del c. 129, art. 1 della legge 107/2015;
- ✓ **la quota erogata a ciascuno sarà calcolata in misura direttamente proporzionale al numero di ambiti dichiarati e riconosciuti;**
- ✓ più di un ruolo all'interno dello stesso ambito sarà calcolato come doppio o max. triplo (equivalente a due o max. tre ambiti);
- ✓ in aggiunta a quanto già definito e condiviso in merito alla premialità docenti nella contrattazione annuale, saranno rese le previste **informative sindacali;**
- ✓ come da specifici pareri resi dall'ARAN e dal Garante per la protezione dei dati personali, qualunque informativa sarà data nel rispetto della vigente normativa sulla **privacy** (D.lgs. 196/2003, art. 19, c. 3; D.lgs. 33/2013, art.20; D.lgs. 25 maggio 2016, n. 97; Regolamento UE 2016/679 o GDPR);
- ✓ il sistema individuato coniuga la natura e le modalità di retribuzione accessoria del bonus (L. 107/2015, art. 1, c. 128) con il suo carattere di premialità più selettiva, valorizzante e allineata con gli ambiti, individuati dalla recente normativa ministeriale, come specialistici e necessitanti di adeguata formazione;
- ✓ tale premialità si allinea anche con **il piano della performance** individuale;
- ✓ il presente documento è reso pubblico **all'albo e in AT** per attivare, come da Nota MIUR 1804 del 19/04/2016, condivisione collegiale e un coinvolgimento della comunità scolastica nel suo complesso.

Il Dirigente Scolastico
Luisella Cermisoni