



Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE COMPLETO "A. MORO"
Via Martiri della Libertà, 2 – 21058 Solbiate Olona ((VA))
tel. 0331/640143 – fax 0331/377005
www.icmoro.gov.it – vaic84600p@istruzione.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO 2015/2016

PREMESSO CHE

In data 22 marzo 2016 il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo Moro di Solbiate Olona (Va) e la R.S.U. hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto;

la Contrattazione Integrativa è stata rinnovata rispetto a quella dell' a.s. 2014/15 affinché sia, oltre ad un adempimento burocratico-amministrativo, uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel POF.

- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;
- VISTO il Verbale del Collegio dei Docenti del 9 dicembre 2015 in cui viene deliberato il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2015-2016;
- VISTO il Verbale del Consiglio d'Istituto del 16 dicembre 2015 in cui viene adottato il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2015-2016 e sono delineate le linee generali per l'utilizzo delle risorse finanziarie da adibire a Contrattazione interna;
- VISTO l'ipotesi di contrattazione integrativa, sottoscritta il 22 marzo 2016 fra la R.S.U. e il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 29/11/2007 e del D.lgs. 150/2009 integrato dal D.lgs. 141/2011;
- VISTA la disponibilità finanziaria, determinata sulla base dei parametri di cui all'Intesa del 13 agosto 2015, per il fondo dell'istituzione scolastica e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione;
- VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO RELAZIONA COME DI SEGUITO

Modulo 1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	22 marzo 2016
Periodo temporale di vigenza	Vedasi art. 1 del Contratto Integrativo Istituto
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Laura Maria Luisa Landonio (Dirigente Scolastico) RSU d'Istituto: La Cognata Rita (CISL) Leoni Antonella (FLC CGIL) Moroni Laura (CISL) Parte sindacale: rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7/8/98 sulla costituzione della Rsu (FLC/CGIL, CISL SCUOLA, UILSCUOLA, SNALS/CONFSAI, FED.NAZ.GILDA/UNAMS) Firmatarie dell'Ipotesi: (assenti)
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	I Modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali II Personale Docente e ATA III Attuazione delle norme di sicurezza
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione:	
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	In attesa della certificazione dei Revisori dei Conti
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il piano delle performance previsto dall'art. 10, comma 2 del D.lgs. 150/2009 non si applica alla scuola. Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. 150/2009 non applica alla scuola. L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009 non si applica alla scuola La relazione delle performance validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.lgs. 150/2009 non si applica alla scuola

Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Illustrazione delle disposizioni del contratto

Materie	Contenuti	Riferimenti normativi/contrattuali
Modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali	Relazioni sindacali all'interno della scuola ed esercizio dei diritti sindacali, modelli di articolazione delle relazioni sindacali	Capo II vigente contratto (2006-09)
	Agibilità sindacale, albo, permessi sindacali	L. 300/70, D.lgs. 29/93, CCNQ 1998
	Adempimenti e comportamenti in caso di assemblee e scioperi	Art. 8 vigente contratto
	Campo di applicazione, decorrenza, durata, interpretazione autentica	D.lgs. 165/2001
Personale docente e ATA	ATA: piano attività, incarichi specifici, prestazioni da retribuire con FIS	Capo V vigente contratto in conformità con art. 40 del D.lgs. 165/2001
	Compensi accessori DSGA	Art. 89 CCNL vigente

	Docenti: Orario lavoro, attività aggiuntive, permessi e recuperi, funzioni strumentali, prestazioni da retribuire con FIS	Capo IV vigente contratto in conformità con art. 40 del D.lgs. 165/2001
	Fondo d'Istituto	Art. 88 CCNL vigente
Attuazione delle norme di sicurezza	RLS	Art. 73 del CCNL vigente artt. 47 e 50 D.lgs. n° 81/2008 CCQ 7/5/1996
	Figure sensibili	Art. 72 CCNL vigente artt. 19, 45 e 46 D.lgs. n°81/2008
	Informazione/Formazione dei lavoratori	Art. 72 CCNL vigente artt. 36 e 37 D.lgs. n° 81/2008

b) Utilizzazione del FIS

Nella scuola non esiste il Fondo Unico di Amministrazione ma il Fondo dell'Istituzione Scolastica, il FIS.

La disponibilità finanziaria da contrattare, per il corrente a.s., sulla base dei parametri di cui all'Intesa Del 13 agosto 2015, è così individuata (i finanziamenti si intendono lordo dipendente):

FIS	€ 33.828,72
Economie FIS a.s. 2014-15	€ 681,85
Funzioni Strumentali	€ 3.627,62
Incarichi Specifici per personale ATA	€ 2.211,00
Ore eccedenti	€ 1.999,64
Economie a.s. 2014-15 Ore eccedenti	€ 494,21
Attività complementari E. Fisica	€ 000,00
Economie a.s. 2014-15 Attività complementari di Educazione Fisica	€ 000,00
Contributi da privati (AOP 1 Lombardia sacpa Progetto "Frutta nelle scuole")	€ 000,00
Finanziamenti finalizzati Forte Processo migratorio (USR Lombardia)	€ 000,00

Viste le attività deliberate dagli OO.CC., la disponibilità finanziaria è stata così contrattata:

Descrizione	Importo
Collaboratori del Dirigente Scolastico	€ 000,00
Attività aggiuntive d'insegnamento (recupero, alfabetizzazione)	€ 000,00
Commissioni e Progetti	€ 26.412,62
Attività funzionali all'insegnamento e formazione	€ 000,00
Attività aggiuntive ATA (intensificazione) e formazione	€ 6.757,50
Altre attività personale docente (ed. Fisica)	€ 000,00
Ore eccedenti	€ 1.999,64
Funzioni strumentali	€ 3.627,62
Incarichi specifici per personale ATA	€ 2.211,00
Altre attività personale ATA	€ 000,00
Attività aggiuntive d'insegnamento (Forte Processo migratorio)	€ 000,00

Le attività e gli incarichi relativi all'anno scolastico 2015/16 finalizzati all'attuazione del POF di questo Istituto, sono stati assegnati nel pieno rispetto della normativa vigente e tendono a:

- promuovere e sostenere lo sviluppo professionale come risorsa fondamentale per la realizzazione e la gestione del POF;
- realizzare progetti formativi d'intesa con enti ed istituzioni esterni alla scuola e ottimizzare l'impiego delle risorse umane con attenzione alla dimensione educativa della proposta scolastica;
- promuovere le qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento;
- sviluppare le potenzialità di ciascun alunno: recupero delle situazioni di svantaggio, supporto per alunni con difficoltà specifiche di apprendimento, valorizzazione delle eccellenze, integrazione alunni stranieri e diversamente abili.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del D.lgs. 165/2001.

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede comunque la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- viene esclusa la distribuzione di incentivi "a pioggia" o in maniera indifferenziata;

- i progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti;
 - sono previsti incentivi, che premiano le modalità di lavoro intensificato, nonché l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa.
- c) **Abrogazioni**
La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.
- d) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**
Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011.
- e) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009.**
A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche.
- f) **Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009.**
Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011.
- g) **Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**
Nulla da aggiungere.

Solbiate Olona, 22 marzo 2016

Il Dirigente Scolastico
Laura Maria Luisa Landonio

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.lgs. 150/2009 integrato dal D.lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
DISPONE

La pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 22 marzo 2016.
Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnico finanziaria del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

Solbiate Olona, 22 marzo 2016

Il Dirigente Scolastico
Laura Maria Luisa Landonio